



## ANUNCI

Es fan públics els **CRITERIS GENERALS DE SELECCIÓ DELS PLANS D'OCUPACIÓ DEL PROGRAMA FEMINISTA** aprovats per la Junta de Govern Local en sessió ordinària del dia 17 de març de 2022, l'annex I de l'oferta de feina per DOS Pla d'Ocupació d'**agents civíques**.

### CRITERIS DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DELS PLANS D'OCUPACIÓ DEL PROGRAMA FEMINISTA

Atès que l'Ajuntament de Pallejà participa de la convocatòria del Consell Comarcal del Baix Llobregat del Programa Comarcal de Suport per un Nou Impuls Econòmic i Social, concretament en l'àmbit d'actuació del programa Feminista a través del projecte OCUPACIÓ EN FEMENÍ que té per objectiu el desenvolupament d'un Pla Local d'Ocupació destinat a dones en situació d'atur per a realitzar tasques de suport en campanyes d'igualtat, TIC, civisme, medi ambient i ciutadania.

El projecte OCUPACIÓ EN FEMENÍ s'emmarca en la línia estratègica 3 del Pacte per a un nou impuls social i econòmic del Baix Llobregat que inclou com actuació prioritària (3.8) fer un seguiment dels col·lectius més vulnerables en el mercat de treball. Aquest programa es vol centrar especialment en el col·lectiu de dones en tant que són les que més pateixen les desigualtats i a les que més directament impacta la crisi i per tant tinguin a les DONES com a col·lectiu diana.

Es contemplaran, en especial, projectes o programes, en aquest sentit, alineats amb el Pacte per un nou impuls social i econòmic del Baix Llobregat, així com actuacions alineades amb el IV Pla Transversal de Polítiques Feministes del Baix Llobregat.

Atesa la necessitat d'establir els criteris i pautes per a poder dur a terme el procés selectiu del Pla Local d'Ocupació Local –OCUPACIÓ EN FEMENÍ de forma equitativa i amb transparència, s'elabora aquest document on s'estableixen els criteris i requisits de participació.

Els perfils professionals a contractar es donaran a conèixer en el moment de la publicació de la oferta o ofertes de treball a través dels mitjans de difusió municipals i a la cartellera d'ofertes del Servei Local d'Ocupació, així mateix també els terminis de presentació d'instàncies i el calendari del procés de selecció.

En aquest document es fixen uns criteris imprescindibles per a la participació i es marquen les fases de selecció.





## 1. Requisits Imprescindibles per a la participació:

- a) **Dones** que acreditin estar en situació d'atur, inscrites com a Demandant d'Ocupació No Ocupat (DONO) en l'Oficina de Treball de la Generalitat.
- b) Complir amb el perfil professional publicat a la oferta de treball, pel que fa al mínim d'experiència i nivell formatiu exigít.

## 2. Sol·licituds i procés de selecció:

- a) Les DONES en situació d'atur interessades a participar del procés de selecció, hauran de presentar instància al Registre General de l'Ajuntament segons els terminis que s'estableixin a la oferta de treball..
- b) La documentació a entregar juntament amb la instància serà la següent:
  - Fotocòpia del DNI / targeta de residència amb permís de treball vigent.
  - Fotocòpia del document DARDO (full de demanda d'ocupació)
  - Fotocòpia de la Titulació requerida a l'oferta de treball.
  - Documentació acreditativa dels criteris soci laborals de la Fase II
  - Documentació acreditativa dels criteris formatius de la Fase III

## 2. Procés de selecció:

### FASE I: Prova de coneixements . Fins a un màxim de 15 punts

Aquesta fase consistirà en la resolució d'una prova proposada per l'òrgan de valoració relacionada amb les tasques pròpies de la categoria professional. La prova podrà ser escrita, o pràctica segons la naturalesa del lloc de treball a cobrir.

- En el cas de prova escrita podrà tenir una de les següents formes:
  - o Test amb preguntes multi resposta.
  - o Exercici a desenvolupar, on es valorarà:
    - la correcció del raonament
    - la solució proposada
    - la capacitat de redacció de l'aspirant
- En el cas de prova pràctica, es valorarà:
  - o La correcció de la tasca efectuada
  - o L'adequació de la solució adoptada.

Aquesta prova es valorarà de 0 a 15 punts.

El tipus de prova a realitzar es publicarà en el detall de la oferta de treball (Annex I)



**FASE II : Valoració segons els criteris soci laborals ( màxim 10 punts)**

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació pels següents conceptes:

<b>Criteri</b>	<b>Puntuació</b>
No percep cap subsidi ni prestació per desocupació	1 punts
menor de 29 anys o major de 45	1 punt
Carregues familiars	1 punt
Família Nombrosa o monoparental	1 punt
Persones amb discapacitat	1 punt
Informe Social de necessitat	2 punts
Inscrits al Servei Local d'Ocupació de Pallejà , en recerca activa. Cal demostrar haver realitzat 3 accions de recerca de feina en els darrers tres mesos.	3 punts

**FASE III : Valoració Criteris formatius. (fins a un màxim de 6 punts)**

L'òrgan de valoració atorgarà a cada aspirant una puntuació (fins a un màxim de 6 punts) pels següents conceptes:

- Cursos de formació i perfeccionament directament relacionats amb el lloc de treball objecte de la convocatòria:

- o Màster: 2 punts
- o Postgrau: 1 punts
- o Cursos de 8 a 20 hores: 0,25 punts per curs
- o Cursos de 21 a 50 hores: 0,50 punts per curs
- o Cursos de més de 50 hores: 0,75 punts per curs

Els cursos que s'al·leguin com a mèrits hauran d'estar acreditats mitjançant títols oficials o homologats.

- Certificat Actic: Per tenir el certificat d'acreditació de competència en tecnologia de la informació i la comunicació (ACTIC) expedit per la Generalitat de Catalunya.

- o Nivell bàsic: 0,25 punts
- o Nivell mitjà: 0,50 punts
- o Nivell avançat: 0,75 punts

**FASE IV: Entrevista (Fins a un màxim de 6 punts)**

Passaran a la fases IV les 8 persones que obtinguin la millor puntuació de la fase I de la Fase II i de la Fase III. Davant múltiples candidatures amb una mateixa puntuació en la posició de tall s'admetran la totalitat dels candidats amb idèntica puntuació

L'entrevista consistirà en un diàleg amb l'òrgan de selecció sobre les funcions a desenvolupar, la motivació, disponibilitat i actitud. Així mateix, es contrastaran els mèrits declarats i la documentació acreditativa dels mateixos.

L'objectiu d'aquesta fase d'entrevista serà valorar les competències professionals de les persones aspirants d'acord amb els següents factors





Factors	Puntuació
Coneixements i capacitat professional	Entre 0 i 2 punts
Polivalència i flexibilitat	Entre 0 i 2 punts
Iniciativa i motivació	Entre 0 i 2 punts

Per tal de puntuar cada un dels factors es tindrà en compte el desenvolupament de l'entrevista i també la valoració curricular aportada, tenint en compte el perfil i el lloc de treball ofertat.

En base als següents criteris cada un dels factors anteriors serà puntuat de la següent manera:

- Nivell excel·lent : 2 punts
- Nivell excel·lent amb mancances: 1,5 punts
- Nivell adequat: 1 punts
- Nivell adequat amb mancances: 0,5 punt
- Nivell insuficient: 0 punts

### 3. Òrgan de valoració:

Tot el procés en la seva vessant tècnica està coordinat per un òrgan de valoració, format per un mínim de tres tècnics municipals.

La composició d'aquest òrgan es comunicarà conjuntament amb el llistat de admesos i exclosos.

Finalitzat el procediment de les 4 fases, l'òrgan de valoració efectuarà les propostes de contractació de les persones seleccionades.

L'òrgan de valoració té la facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i pot prendre els acords necessaris per al bon funcionament del procediment establert en aquest document de criteris generals.

### 4. Proposta de contractació:

En base al desenvolupament del procés selectiu i a la proposta efectuada per l'òrgan de valoració les persones seleccionades formalitzaran el contracte de treball especificat a les corresponents ofertes de treball.



## Annex I

Carrer del Sol, 1  
08780 Pallejà  
T. 936 630 000  
[www.palleja.cat](http://www.palleja.cat)





**OFERTA DE TREBALL PLANS D'OCUPACIÓ AJUNTAMENT DE PALLEJÀ**  
Pla d'ocupació OCUPACIÓ EN FEMENÍ en el marc del Programa comarcal de suport per un nou impuls econòmic i social, línia del programa feminista.

- Denominació del lloc de Treball: **AGENT CÍVICA**
- Núm. Llocs de treball: **2**
- Breu descripció del lloc de treball: Donar a conèixer i sensibilitzar la població en matèria de salut pública, medi ambient i civisme a la vegada que dona suport a les campanyes en matèria d'igualtat i TIC. Fomentar la consciència ciutadana mitjançant el reforç comunicatiu.
- Tasques a desenvolupar: Realitzarà les seves tasques a l'espai públic, en contacte directe amb les àrees de l'Ajuntament, les entitats i la ciutadania. Les seves funcions informatives cobreixen aspectes tan diversos com la neteja viària i la gestió de residus, la mobilitat de vehicles, la tinença d'animals, però també reben consultes, queixes i suggeriments de la ciutadania de manera habitual i també la participació en les campanyes de civisme, igualtat i TIC que el consistori posi en marxa.
- Categoria Nivell Professional: **Agent cívica/a (grup E)**
- Modalitat del contracte ofert: Pla local d'ocupació **Contracte temporal de Pla d'Ocupació**
- Durada: **6 mesos**
- Jornada: **26h/setmanals**
- Retribució mensual bruta: **1.024,73 € bruts mensual**
- Nivell de formació mínim exigible: Sense estudis requerits
- Tipus de prova de coneixements a desenvolupar: (Fase I): **Prova pràctica a desenvolupar**
- Calendari del procediment:
  - 📅 Termini Presentació d'instàncies: **finalitza el dia 19 d'abril del 2022.**
  - 📅 Data de publicació llistat de admesos i exclosos: 21 d'abril 2022
  - 📅 Data de publicació de la convocatòria per la prova de coneixements. Fase I: 21 d'abril de 2022
  - 📅 Data de publicació de la convocatòria per la Fase d'entrevista. Fase IV 27 d'abril 2022
- 📄 Lloc de presentació de les instàncies: *Presentació presencial al Registre general de l'Ajuntament. c/ del Sol, 1 Pallejà 08780, **amb CITA PRÈVIA** (93.663.00.00) o presentació telemàtica a la seu electrònica de l'Ajuntament.*

